	Område: Kvalitetsmålsætning og -politik	Emne: 2.1.10 Sprogpolitik ved Imarsiornermik Ilinniarfik		Side antal: Side 1 af 3
	Godkendt områdeansvarlig: Forstander	Q – bog: Kvalitetshåndbog	Erstatter:	Forfatter: JC, OBZ
	Godkendt Q-koordinator: OBZ	Dokumentbetegnelse: KP Q 2.1.10 – 02 DK		Gyldig fra: 13.09.2018

Kapitel 2 – Kvalitetsmålsætning og -politik

Sprogpolitik ved Imarsiornermik Ilinniarfik.

Lovmæssigt grundlag

Imarsiornermik Ilinniarfik, har udarbejdet sprogpolitik i overensstemmelse med Inatsisartutlov nr. 7 af 19. maj 2010 om sprogpolitik. I denne Inatsisartutlov fremgår jf. § 4:

§ 4. Private virksomheder med mindst 10 ansatte, offentlige virksomheder og myndigheder skal udarbejde en sprogpolitik.

Stk. 2. En sprogpolitik kan indeholde

- 1) en kortlægning af myndighedens eller virksomhedens sproglige kompetencer,
- 2) en synliggørelse af fremmedsproglige og kulturelle kompetencer,
- 3) en synliggørelse af myndighedens eller virksomhedens eksterne sproglige image,
- 4) retningslinjer for intern og eksternt kommunikation, og
- 5) kompetencemål for ansatte.

Stk. 3. Det påhviler arbejdsgiveren at foretage en individuel og personlig samtale med medarbejderen om medarbejderens behov for sprogundervisning samt indføring i grønlandsk kultur, historie og samfundsforhold.

Imarsiornermik Ilinniarfiks sproglige kompetence


Imarsiornermik Ilinniarfik arbejder i organisationen med grønlandsk og dansk som ligeværdige sprog. Alle formelle systemer, herunder kvalitetssystem og andre der bruges bredt i organisationen skal såfremt det er muligt og praktisk forefindes på begge sprog.

Ved officielle skrivelser, skal det tilstræbes, at kommunikationen er angivet på begge sprog.

Ved intern kommunikation, anvendes grønlandsk og dansk på lige vilkår, imellem medarbejdere, medarbejdere og ledere og mellem ledere.

Imarsiornermik Ilinniarfik anerkender, at medarbejdere har forskellige sproglige baggrunde, idet der ansættes medarbejdere der har grønlandsk som modersmål og dansk som modersmål på lige vilkår.

Imarsiornermik Ilinniarfik vil også til vise stillingskategorier, undervisere og ledere, kræve højt niveau i sproget engelsk.

	Område: Kvalitetsmålsætning og -politik	Emne: 2.1.10 Sprogpolitik ved Imarsiornermik Ilinniafik		Side antal: Side 2 af 3
	Godkendt områdeansvarlig: Forstander	Q – bog: Kvalitetshåndbog	Erstatter:	Forfatter: JC, OBZ
	Godkendt Q-koordinator: OBZ	Dokumentbetegnelse: KP Q 2.1.10 – 02 DK		Gyldig fra: 13.09.2018

Alle eksterne kontakter, skal have mulighed for, at kontakte Imarsiornermik Ilinniafik på dennes modersmål, forudsat der er tale om grønlandsk, dansk og engelsk. Imarsiornermik Ilinniafik, skal om nødvendigt internt sikre tolkning.

Ledelsen

Alle der ansættes i ledende stillinger skal have dansk som 1. eller 2. sprog. Imarsiornermik Ilinniafik anser det endvidere som hensigtsmæssigt at ledende medarbejdere, såfremt det er muligt i forhold til rekrutteringen, har kompetence i grønlandsk til 2. sprogsniveau.

Øvrige medarbejdere

Imarsiornermik Ilinniafik skal i videst mulig udstrækning, og såfremt det rekrutteringsmæssigt er muligt, have grønlandsk som 1. eller 2. sprog i både skrift og tale.

Der lægges i mindre grad vægt på kompetencer i dansk, dog vil dette ved hver enkelt ansættelse tages under overvejelse i forhold til den stillingskategori der er tale om.

Der vil kun blive taget højde for andre sprog (engelsk) ved særlige forhold.

Uddannelsesmæssige tiltag for medarbejdere

Alle medarbejdere i Imarsiornermik Ilinniafik, skal have mulighed for at udvikle dennes sproglige kundskaber. Finder en medarbejder, at denne har behov for uddannelse i relation til sprog og kultur skal denne ved kontakt til nærmeste leder, afklare hvorledes uddannelse kan finde sted.


Imarsiornermik Ilinniafik stiller som krav om, at alle enkeltsprogede medarbejdere med modersmål dansk, skal gennemføre uddannelse i grønlandsk i den udstrækning dette er muligt på baggrund af organisationslokationen. Hvis der ikke findes uddannelsesmæssige muligheder, skal der findes en ordning internt pågældende sted.

Imarsiornermik Ilinniafik, stiller arbejdstid til rådighed for medarbejdere, der er under sproglig uddannelse, svarende til 4 timer om ugen.

Undervisningssprog på uddannelser.

Nuuk

Ved officersuddannelser er undervisningssproget dansk understøttet af engelsk. Der skal om nødvendigt være en tolk til rådighed for elever med sproglige udfordringer, men der foretages ikke generel oversættelse af undervisning og materialer til grønlandsk.

	<u>Område:</u> Kvalitetsmålsætning og -politik	<u>Emne:</u> 2.1.10 Sprogpolitik ved Imarsiornermik Ilinniarfik		<u>Side antal:</u> Side 3 af 3
	<u>Godkendt områdeansvarlig:</u> Forstander	<u>Q – bog:</u> Kvalitetshåndbog	<u>Erstatter:</u>	<u>Forfatter:</u> JC, OBZ
	<u>Godkendt Q-koordinator:</u> OBZ	<u>Dokumentbetegnelse:</u> KP Q 2.1.10 – 02 DK		<u>Gyldig fra:</u> 13.09.2018

Ved øvrige uddannelser og kurser, tilstræbes det i det omfang det er muligt, på baggrund af instruktør kompetencer, at undervisningen gennemføres på grønlandsk.

Ovenstående er ikke gældende i sprogundervisning.

Paamiut

Ved uddannelser i Paamiut gennemføres alt undervisning på grønlandsk, i den udstrækning det er muligt på baggrund af underviserens kompetencer.

Det tilstræbes, at materialer i den udstrækning det er muligt findes i oversat udgave.

Ovenstående er ikke gældende i sprogundervisning i dansk og engelsk.